

**Долинська міська рада**

Калуського району Івано-Франківської області

ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

**РІШЕННЯ**

Від 15.03.2024 **№ 900**

м. Долина

**Про стан роботи з кадрами**

**в апараті міської ради у 2023 році**

Заслухавши інформаційну довідку про стан роботи з кадрами в апараті міської ради у 2023 році, керуючись статтею 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», виконавчий комітет міської ради

**В И Р І Ш И В:**

Інформаційну довідку про стан роботи з кадрами в апараті міської ради за період з 01.01.2023 року до 31.12.2023 року взяти до уваги (додається).

|  |  |
| --- | --- |
| Міський голова | Іван ДИРІВ |
|  |  |

Додаток до рішення виконавчого комітету

від 15.03.2024 № 900

**Інформаційна довідка про стан роботи з кадрами**

**в апараті Долинської міської ради**

**за період з 01.01.2023 до 31.12.2023 року**

Роботу з кадрами в апараті Долинської міської ради веде відділ кадрового забезпечення управління правового і кадрового забезпечення у складі начальника відділу та провідного спеціаліста.

Робота відділу кадрового забезпечення регламентована Конституцією України, законами України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про запобігання корупції», «Про очищення влади», Кодексом законів про працю України, актами Президента України і Кабінету Міністрів України, рішеннями міської ради та її виконавчого комітету, розпорядженнями міського голови, Правилами внутрішнього трудового розпорядку, Кодексом етичної поведінки посадових осіб Долинської міської ради, щорічним планом роботи відділу.

Особливістю роботи з кадрами впродовж 2023 року були умови в режимі продовження воєнного стану через вторгнення в Україну 24 лютого 2022 року військ російської федерації та внесені у зв’язку з цим зміни до законодавства.

Зокрема, це до Закону України від 24.02.2022 року № 2102-ІХ «Про затвердження Указу Президента України "Про введення воєнного стану в Україні" та законів щодо продовження воєнного стану в Україні (до 13 травня 2024 року), законів України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин», «Про правовий режим воєнного стану», «Про запобігання корупції», «Про відпустки», ряду нормативно-правових актів КМУ, інших відомчих документів.

У 2023 році згідно рішення Долинської міської ради від 09.02.2023 №1972-28/2023 «Про структуру виконавчих органів Долинської міської ради» загальна чисельність апарату ради та відокремлених структурних підрозділів міської ради налічувала 242 штатних одиниці, що на 22,75 штатних одиниць менше, ніж у 2022 році. Така кількість штатних одиниць залишилась на 31.12.2023 року.

**Інформація про структуру і керівний склад Долинської міської ради**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | За категоріями | **Всього** | **В апараті** | **Відокремлені структурні підрозділи** |
| 1 | **Кількість** **управлінь,** **відділів,****секторів,****служб**  | 92911 | **5****21****-****-** | 4811 |
| 2 | **Кількість керівників** (в т.ч. заступники міського голови, керуючий справами виконавчого комітету, секретар ради, старости старостинських округів) | 65 | **50** | 15 |
| 3 | **Кількість чоловіків керівного складу** | 28 | **20** | 8 |
| *Віком до 30 років* | - | **-** | - |
| *Віком від 30 до 50 років* | 20 | **14** | 6 |
| *Старші за 50 років* | 8 | **6** | 2 |
| 4 | **Кількість жінок керівного складу** | 37 | **30** | 7 |
| *Віком до 30 років* | 1 | **1** | - |
| *Віком від 30 до 50 років* | 30 | **24** | 6 |
| *Старші за 50 років* | 6 | **5** | 1 |

Аналіз свідчить, що у структурі апарату міської ради переважають керівники жінки, а відокремлених виконавчих органів міської ради – чоловіки. Вік переважної більшості керівників як чоловіків, так і жінок від 30 до 50 років.

**Інформація про кількісний склад працівників Долинської міської ради**

 **на 01.01.2022 та 31.12.2023 року**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | За роками | **Всього** | **В апараті** | **У відокремлених****виконавчих органах**  | **Кількість штатних одиниць** |
| 1 | Кількість працівників Долинської міської ради станом на 01.01.2022 року | 246,75 | **154,75**  | 92  | **264,75** |
| 2 | Кількість працівників Долинської міської ради станом на 31.12.2023 року | 233 | **131** | 102 | **242** |

**Інформація про кількісний склад працівників виконавчих органів Долинської міської ради, на 31.12.2023 році**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | За категоріями | **Всього** | **В апараті** | **В структурних підрозділах** |
| 1 | **Кількість посад** | **242** | **136** | **106** |
|  | **Кількість працівників** | 233 | 131 | 102+32\* |
| 2 | **Кількість жінок** | **150** | **95** | **55+15\*(оп.)** |
| *Віком до 30 років* | 8 | 6 | 2 |
| *Віком від 30 до 50 років* | 111 | 62 | 49 |
| *Старші за 50 років* | 31 | 27 | 4 |
| 3 | **Кількість чоловіків** | **70** | **36** | **34+17\*(оп.і маш.)** |
| *Віком до 30 років* | 5 | 2 | 3 |
| *Віком від 30 до 50 років* | 55 | 28 | 27 |
| *Старші за 50 років* | 10 | 6 | 4 |

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Примітка \* - оператор та машиніст (кочегар) котельні на опалювальний період

 (16 штатних одиниць) в управлінні ЖКГ

Дані свідчать, що в кількісному складі на різних посадах у виконавчих органах міської ради переважають жінки. Вік у 74% від зальної кількості жінок і 78% від загальної кількості чоловіків становить від 30 до 50 років, що на 1% жінок і 7% чоловіків менше, ніж у 2022 році. Кількість жінок та чоловіків до 30 років залишилась на рівні 2022 року. У 2023 році порівняно з 2022 роком на 59 відсотків зменшилась кількість чоловіків, старших за 50 років.

За станом на 31 грудня 2023 року у відділі кадрового забезпечення налічується 160 діючих особових справ працівників, зберігаються 91 архівних особових справ, проведено систематизацію електронних діючих та архівних документів.

У 2023 році призначено 3 посадові особи за результатами конкурсу, 3 – відповідно до пункту 5 статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану», 3 – за стажуванням, 6 працівників прийнято на інших підставах, передбачених чинним законодавством.

Відділом кадрового забезпечення здійснено організаційні заходи щодо проведення 3 засідань конкурсної комісії на заміщення вакантних посад у Долинській міській раді, розроблено переліки питань для складання іспиту. На конкурси прийнято документи від 3 кандидатів. За результатами конкурсів їх прийнято на роботу в міську раду.

З особами, які прийняті на виконання повноважень спеціалістів, тимчасово відсутніх працівників укладено 5 строкових трудових договорів, 3 строкові договори укладено відповідно до п.5 статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану» з керівниками та працівником комунального підприємства та установи Долинської міської ради.

**Інформація про прийняття та звільнення працівників**

**Долинської міської ради**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | За категоріями | **У 2022 році** | **У 2023 році** |
| П1 | **Кількість кадрових розпоряджень про прийняття**  | **34** | **15** |
| *Прийнято на строковий договір* | 10 | 8 |
| *Прийнято на конкурсній основі* | 9 | 3 |
| *Прийнято з кадрового резерву* | - | - |
| *Прийнято в порядку переведення з інших органів* | 2 | 2 |
| *Прийнято на контракт* | 4 | 1 |
| *Призначено за сумісництвом* | 1 |  |
| *Призначено на суміщення* | 1 |  |
| *Інші*  | 7 | 1 |
| 2 | **Кількість кадрових розпоряджень про звільнення** | **34** | **14** |
| *Звільнення за угодою сторін**(п.1 ст.36 КЗпП)* | 5 | 7 |
| *Звільнення у зв’язку із закінченням строку трудового договору* *(п.2 ст.36 КЗпП)* | 26 | 4 |
| *Звільнення в порядку переведення* *(п.5 ст.36 КЗпП)* | 1 |  |
| *Звільнення у зв’язку з ліквідацією* *(п.1 ст.40 КЗпП)* | - | - |
| *Звільнення у зв’язку з розірванням трудового договору з ініціативи працівника (ст.38 КЗпП)* | 2 | 3 |
| *Звільнення у зв’язку з припиненням повноважень**(ч.1. ст. 42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»)* | - | - |
| *Звільнення у зв’язку з припиненням повноважень ради**(ч.1. ст. 42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»)**Звільнення у зв’язку з припиненням повноважень ради**(ч.1. ст. 54-1 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»)* | - | -- |
| *Звільнення у зв’язку з припиненням повноважень посадової особи**(ч.1. ст. 51 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»)* |  | - |

В міській раді забезпечується кар’єрний ріст працівників шляхом просування по службі за діловими якостями: здійснюється моніторинг професійних досягнень працівників, які працюють на нижчих посадах. Як правило, проводиться стажування та приймається узагальнене рішення щодо можливого подальшого підвищення. У 2023 році шляхом успішного стажування переведено на вищі посади 3 посадові особи.

З 4 особами, зарахованими до кадрового резерву за результатами конкурсів, відповідно до розпорядження міського голови від 28.12.2022 № 373 «Про кадровий резерв посадових осіб Долинської міської ради», велася робота згідно із затвердженими особистими річними планами, де передбачається: вивчення й аналіз виконання чинного законодавства; систематичне навчання шляхом самоосвіти; участь у нарадах, конференціях з проблем та питань галузевого спрямування виконавчого органу міської ради; залучення до розгляду відповідних завдань, участь у підготовці проєктів розпоряджень міського голови, рішень міської ради та виконавчого комітету.

Відповідно до плану-графіка підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування на 2023 рік 85 посадових осіб апарату міської дистанційно взяли участь у навчанні за 180 короткостроковими та довгостроковими програмами Івано-Франківського центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, місцевого самоврядування, керівників державних підприємств, установ і організацій, й отримали свідоцтва про підвищення кваліфікації.

У 2023 році 5 працівників міської ради, з яких 4 - посадові особи, здобули другу вищу освіту ступеня магістр за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування».

У 2023 році на базі відділів, управлінь міської ради організовано проходження практики 6 студентам навчальних закладів вищої освіти, що на 2 більше, ніж у 2022 році.

Відділом кадрового забезпечення велась відповідна робота з військового обліку та здійснювались окремі заходи згідно вимог воєнного стану в Україні.

Впродовж 2023 року до першого відділу Калуського районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки направлено 24 повідомлень про зміну в облікових даних військовозобов’язаних апарату Долинської міської ради, організовано роботу щодо внесення замін тимчасових у військово-облікові документи.

У зв’язку із введенням комендантської години на території області, складено списки працівників та підготовлено 4 листи до Калуської військової адміністрації і Калуського РТЦК та СП про видачу та продовження дії перепусток для частини працівників міської ради.

Відповідно до розпорядження міського голови від 24.02.2022 № 61 «Про організацію чергування», з метою забезпечення належного оперативного реагування на події в ситуації воєнного стану, складено списки працівників та розроблено 12 графіків чергувань працівників в адміністративному приміщенні міської ради.

Постійно ведеться робота з питань збирання, накопичення, зберігання, обробки і захисту персональних даних працівників міської ради, із впорядкування особових справ працюючих, внесення відповідних записів до особових карток та трудових книжок, підготовка документів до архівування.

Щоденно надаються роз’яснення працівникам міської ради щодо порядку і тривалості надання різних видів відпусток, забезпечується своєчасність підготовки документів про зміни надбавки за вислугу років та присвоєння чергового рангу посадовим особам відповідно до Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування».

У 2023 році відділом кадрового забезпечення розглянуто 892 заяви щодо прийому на роботу, переведення, звільнення працівників, надання їм відпусток, матеріальної допомоги та підготовлено 1163 розпоряджень міського голови з кадрових питань, з них: 547 з кадрових питань; 616 про відпустки; 141 про відрядження.

Проведено реєстрацію та опрацьовано 284 листки непрацездатності працівників, здійснювався контроль за поданням декларацій посадовими особами міської ради за 2021, 2022 рік. Зареєстровано 72 інформаційні повідомлення. Скановано, створено відповідні ПДФ-файли та подано на інформаційний портал ПФУ трудові книжки 62 працівників, що складає 41 відсоток від загальної кількості наявних у відділі кадрового забезпечення.

Підготовлено 5 проєктів розпоряджень міського голови із загальних питань, 9 проєктів рішень міської ради та 1 - виконавчого комітету, 29 довідок, 15 повідомлень в Долинську ДПІ Головного управління ДПС в Івано-Франківській області про прийом на роботу працівників.

Розглянуто 234 одиниць вхідної кореспонденції. Підготовлено 25 довідок, відповідь на 95 заяв і звернень громадян, 4 депутатських звернень, 23 публічних запитів та 6 інформаційних запитів.

Працівники відділу постійно удосконалюють свої професійні навики через онлайн-навчання за відповідними програмами з підвищення кваліфікації, опрацювання матеріалів інтернет-ресурсів, участі у вебінарах з питань трудового законодавства, про службу в ОМС, запобігання корупції, військового обліку, ведення діловодства тощо, беруть участь у заходах з нагоди державних і професійних свят, вшанування історичних пам’ятних дат і знаменних подій.

Начальник відділу кадрового забезпечення

Управління правового і кадрового забезпечення

міської ради Катерина ОЛІЙНИК