ЗАТВЕРДЖЕНО:

рішення Долинської міської ради

від 11.03.2025 № 4015-52/2025

**Положення**

**про преміювання директорів закладів освіти**

**Долинської міської ради**

**1. Загальні положення**

1.1. Це Положення розроблено відповідно до законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про освіту», Кодексу законів про працю України, постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів i коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», наказу Міністерства освіти i науки України від 26.09.2005 №557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102.

1.2. Положення впроваджується з метою мотивації директорів закладів освіти Долинської міської ради до ініціативного i творчого підходу до вирішення поставлених завдань, матеріального заохочення до підвищення рівня ефективності та якості виконання завдань, стимулювання до виконання директорами службових обов’язків на високому професійному рівні та зміцнення трудової дисципліни.

1.3. Відповідно до положень статті 151 Кодексу законів про працю України, протягом строку дії дисциплінарного стягнення заходи заохочення у вигляді премії для директорів не застосовуються.

**2. Мета преміювання**

2.1. Премії директорам закладів освіти встановлюються з метою зацікавленості постійного підвищення професійного рівня за високі досягнення у праці, стан організації освітнього процесу у закладі, виконавську, трудову та фінансово-господарську дисципліну, за забезпечення економії енергоносіїв відповідно до затверджених лімітів.

2.2. Премії директорам закладів освіти є засобом стимулювання ініціативних директорів, що мають високі досягнення в організації роботи закладів освіти.

**3. Показники для встановлення та розмір премії**

3.1. Щомісячна премія директорам закладів освіти встановлюється відповідно до ïx особистого внеску в загальні результати роботи, рівня трудової та виконавської дисципліни, інтенсивності праці.

3.2. Розмір премії залежить від особистого вкладу керівника закладу освіти в загальні результати роботи з урахуванням фактично відпрацьованих робочих днів. Обов'язковими умовами для розгляду питання про преміювання керівника закладу є:

3.2.1. Організація освітнього процесу у закладі освіти відповідно до вимог чинного законодавства, забезпечення виконання повноважень, покладених на заклад, виконавської, фінансово-господарської та трудової дисципліни, сумлінне виконання функціональних обов’язків згідно з посадовими інструкціями;

3.2.2. Організація документообігу, бухгалтерського [облік](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/463-20?find=1&text=%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D1%96%D0%BA#w1_3)у та звітності відповідно до чинного законодавства;

3.2.3. Забезпечення економії енергоносіїв відповідно до затверджених лімітів;

3.2.4. Якісна організація роботи щодо утримання приміщень закладу освіти у належному санітарно-гігієнічному стані;

3.2.5. Дотримання електронної черги зарахування дітей у заклади дошкільної освіти – для директорів закладів дошкільної освіти;

3.2.6. Дотримання вимог охорони праці та техніки безпеки, створення безпечного освітнього середовища у закладі освіти.

3.3. За результатами роботи за місяць для визначення розміру премій враховується:

3.3.1. Укомплектованість закладу кадрами, їх стабільність, відсутність скарг;

3.3.2. Обсяг і якість виконуваних робіт, своєчасне та якісне виконання заходів, передбачених планом роботи;

3.3.4. Своєчасне і якісне виконання оперативної роботи, доручень, наказів, розпоряджень засновника та органу управління;

3.3.5. Розробка і запровадження заходів, що забезпечують економію енергоресурсів, матеріалів та коштів.

3.4. При преміюванні можуть бути враховані й інші показники роботи, які свідчать про покращення діяльності закладу, а саме:

3.4.1. Результативність участі закладу в освітніх проєктах різних рівнів;

3.4.2. Дослідно-експериментальна, інноваційна діяльність закладу;

3.4.3. Результативність участі педагогів та учнів в обласних, всеукраїнських,

міжнародних конкурсах, предметних олімпіадах, інших конкурсах;

3.4.5. Перемоги у творчих конкурсах, спортивних змаганнях;

3.4.6. Участь педагогів у конкурсі «Учитель року» та інших фахових конкурсах;

3.4.7. Досягнення закладу в реалізації проєктів різних рівнів;

3.4.8. Результативність участі у конкурсах фахової майстерності та інших професійних конкурсах;

3.4.9. Організація та проведення майстер-класів, навчань та інших масових

заходів для педагогічних працівників та здобувачів освіти;

3.4.10. Запровадження інноваційних форм і методів роботи;

3.4.11. Участь у семінарах, майстер-класах, семінарах-практикумах, тренінгах;

3.4.12. Залучення грантових, благодійних та інших надходжень, не заборонених чинним законодавством України, які спрямовуються для розвитку закладу;

3.4.13. Організація сучасного освітнього простору в закладі;

3.4.14. Значні досягнення в роботі, високі показники діяльності закладу.

3.5. Керівники можуть бути позбавлені премії повністю або частково за недоліки та упущення в роботі, несвоєчасне або неякісне виконання завдань та своїх функціональних обов'язків, за порушення трудової і фінансової дисципліни, техніки безпеки, відсутність результативності у виконанні поставлених завдань.

3.6. Премія не виплачується директорам за час відпусток, тимчасової непрацездатності, навчання з метою підвищення кваліфікації, а також в інших випадках, коли згідно з чинним законодавством виплати проводяться виходячи із середньої заробітної плати.

**4. Порядок i терміни виплати премії**

4.1. Виплата премії директорам закладів освіти Долинської міської ради здійснюється щомісячно. Розмір премії встановлюється відповідно до наказу управління освіти міської ради в межах бюджетних призначень на виплату заробітної плати та нарахування на оплату праці, затверджених на відповідний бюджетний період.

4.2. Зменшення суми премії здійснюється наказом управління освіти міської ради (окремим пунктом наказу) за неякісне чи несвоєчасне виконання посадових обов'язків та/або показників роботи закладів освіти відповідно до п. 3.5, 3.6 цього Положення.